



**Comité économique et social
de la Grande Région (CESGR)**
**Wirtschafts- und
Sozialausschuss der
Großregion (WSAGR)**

**Maison de la
Grande Région
Haus der Großregion**
11, boulevard J.F. Kennedy
L-4170 Esch-sur-Alzette

T +352 247 80 116
christiane.weidenhaupt@cesgr.etat.lu
www.granderegion.net
www.grossregion.net

Esch-sur-Alzette, den 11. April 2025

Dekret über Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion des US-Präsidenten, Reaktion des WSAGR

ERKLÄRUNG

Verabschiedet vom WSAGR unter wallonischer Präsidenschaft, in elektronischer Form am 11. April 2025.

Europäische Unternehmen haben ein Schreiben von den US-Botschaften erhalten, in dem sie als Lieferanten und Dienstleister der US-Regierung aufgefordert werden, ihre internen Programme für Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion (DEI-Programme) zu beenden, wenn sie ihre Regierungsverträge in den Vereinigten Staaten aufrechterhalten wollen. Sie haben fünf Tage Zeit, um positiv zu antworten, indem sie ein Formular zur Bestätigung der Einhaltung des US-Bundesgesetzes gegen Diskriminierung (Dekret 14173) unterzeichnen oder detaillierte Gründe für ihre Ablehnung angeben, die an die US-Rechtsabteilungen weitergeleitet werden.

Der WSAGR bekräftigt die entscheidende Rolle von Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion in Unternehmen, sowohl im eigenen Interesse der Unternehmen als auch für eine gerechtere und nachhaltigere Gesellschaft. Daher ruft der WSAGR die Unternehmen der Großregion auf, sich diesem Druck nicht zu beugen.

Gestützt auf das gemeinsame Engagement für gleiche Behandlung und Chancengleichheit für alle, hebt der Ausschuss die konkreten Vorteile hervor, die sich aus der Umsetzung proaktiver Politiken in Bezug auf Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion ergeben.

Diese sind ein starker Motor für Innovation und Leistung. Die Vielfalt der Werdegänge, Kulturen, Erfahrungen und Perspektiven fördert eine gesteigerte Kreativität und die Entwicklung innovativer Lösungen, die besser auf ein sich ständig wandelndes wirtschaftliches und soziales Umfeld abgestimmt sind. Ein inklusives Unternehmen ist besser in der Lage, die Bedürfnisse des Marktes zu antizipieren und relevante Angebote für eine vielfältige Kundschaft zu machen, was einen wertvollen Vorteil für seine Entwicklung und Nachhaltigkeit darstellt.

Ein inklusives Arbeitsumfeld stärkt den Zusammenhalt der Teams und das Engagement der Mitarbeiter. Wenn sich jeder Arbeitnehmer respektiert, in seiner Einzigartigkeit geschätzt und vollständig in das Kollektiv integriert fühlt, wird sein Zugehörigkeitsgefühl und seine Motivation gestärkt, was zur Reduzierung der Fluktuation und zur Bindung von Talenten beiträgt.

Unternehmen, die sich aktiv für Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion einsetzen, profitieren von einer gesteigerten Attraktivität und einer positiven Arbeitgebermarke. Sie ziehen Bewerber mit vielfältigen Fähigkeiten und Profilen an und stärken so ihre Wettbewerbsfähigkeit auf dem Arbeitsmarkt. In einer Zeit, in der gesellschaftliche Werte immer wichtiger werden, ist es ein großer Vorteil, ein klares Engagement für Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion zu zeigen, um Talente zu gewinnen und zu halten.

Die Förderung von Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion ist auch ein Ausdruck der gesellschaftlichen Verantwortung von Unternehmen. Sie zeigt ein Engagement für eine gerechtere und gleichberechtigte Gesellschaft, im Einklang mit den nationalen und europäischen Gesetzen, die jede Form von Diskriminierung verbieten. Diese Politiken tragen dazu bei, direkte und indirekte Diskriminierungen zu verhindern, sei es aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung oder einem anderen Grund für Differenzierung.

Der Ausschuss erinnert daran, dass die Umsetzung von Politikmaßnahmen zu Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion einen konstruktiven sozialen Dialog innerhalb der Unternehmen erfordert.

Abschließend unterstützt der WSAGR Unternehmen, die sich für Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion engagieren, nicht nur im Hinblick auf die Einhaltung gesetzlicher und ethischer Verpflichtungen, sondern auch und vor allem aufgrund der zahlreichen Vorteile, die sie in Bezug auf Leistung, Innovation, sozialen Zusammenhalt und Attraktivität erzielen werden.
