

Troisième rapport sur la mise en œuvre de l'accord-cadre relatif à la formation professionnelle transfrontalière dans la Grande Région 2017

La signature de l'accord-cadre relatif à la formation professionnelle transfrontalière dans la Grande Région le 5 novembre 2014 à Trèves a établi un premier cadre pour la promotion de la mobilité transfrontalière professionnelle. Dans le but de documenter les avancées et de formuler des recommandations sur la future coopération, les partenaires sont tenus d'adresser un rapport sur l'état de la mise en œuvre de l'accord-cadre une fois par an au Sommet de la Grande Région. Pour faciliter l'actualisation du rapport, il sera composé de deux parties : d'une part, d'un texte introductif et d'autre part, d'un tableau synthétisant les mesures et leur état d'avancement.

Mesures des partenaires

Au cours de la troisième année suivant la signature de l'accord-cadre, les partenaires et d'autres acteurs grand-régionaux ont à nouveau mis en place de multiples mesures en faveur de la formation professionnelle transfrontalière. Un grand nombre de projets existants sont (co-)financés par des fonds européens, par ex. par le programme Interreg V A Grande Région, EURES ou Erasmus+.

Les exemples cités ci-après illustrent les mesures mentionnées dans l'annexe. Ils correspondent aux recommandations de l'accord-cadre à propos de la formation, de la formation continue, de la politique active du marché du travail pour la jeunesse et des mesures complémentaires.

Ainsi, en octobre 2017, le Grand-Duché de Luxembourg, la République française, le Conseil Régional Grand Est et la DRAAF ont signé un accord sur la formation professionnelle transfrontalière permettant de mettre concrètement en œuvre l'accord-cadre au niveau bilatéral. Le protocole d'accord prévoit une expérimentation de deux années pour l'apprentissage transfrontalier. Il permet à des jeunes luxembourgeois et des jeunes lorrains du CAP au BTS d'effectuer la partie théorique dans un pays et la partie pratique de l'apprentissage dans une entreprise du pays voisin.

Sur la base du dialogue entamé en 2016, la Rhénanie-Palatinat et le Grand-Duché de Luxembourg ont élaboré un projet d'accord bilatéral sur la formation professionnelle transfrontalière dont la signature est prévue pour 2018. Partenaires de l'accord : les administrations gouvernementales compétentes, les chambres du commerce et de l'industrie, les chambres des métiers, les chambres de l'agriculture, les services de l'emploi publics et les organisations syndicales (DGB Rheinland-Pfalz et la Chambre des salariés).

L'accord-cadre Sarre-Lorraine relatif à l'apprentissage transfrontalier a été signé dès 2014. Afin d'approfondir ce projet et de mettre en place un point de contact fixe pour les jeunes et les employeurs, la Agentur für Arbeit Saarland a recruté en janvier 2017 deux agents de placement chargés de la formation professionnelle transfrontalière. Les deux postes sont financés par la Bundesagentur für Arbeit (Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland) et par la Région Grand Est. Les jeunes et les établissements scolaires peuvent y obtenir des informations et des conseils ciblés sur les possibilités de formations professionnelles transfrontalières.

Le cas échéant, les deux agents accompagnent concrètement à trouver une place d'apprentissage transfrontalier. De plus, ils soutiennent les entreprises dans la recherche d'apprentis et dans la mise en œuvre de la formation. Depuis le début de l'année, ils ont déjà rencontré plus de 1035 jeunes pour informer sur l'apprentissage transfrontalier entre la Sarre et le Lorraine. Des outils de communication ont également été élaboré pour la promotion : (https://www3.arbeitsagentur.de/web/content/DE/dienststellen/rdrps/saarland/Agentur/Buergerin_nenundBuerger/ArbeiteninderGrenzregion/Detail/index.htm?dfContentId=EGOV-CONTENT522658).

En Wallonie, Le Forem est actif dans le partenariat Eures Grande Région qui vise le soutien de la mobilité transfrontalière des marchés de l'emploi (salariés et employeurs). Via ce partenariat, le Forem participe et met en place différentes actions dont des « formations » transfrontalières tels les coachings. Suite au travail sur la mise en réseau des centres de formation, lors duquel des acteurs de la Grande-Région ont été réunis afin de mettre en place des actions concrètes dans l'axe de l'accord-cadre sur la formation professionnelle en Grande-Région, différents projets sont nés comme, notamment, un travail bilatéral avec l'ADEM qui viserait à pouvoir échanger des demandeurs d'emploi dans des formations respectives. Les freins ayant été déterminés, le travail interne a maintenant pour objectif de les lever.

Dans le but de promouvoir la formation professionnelle transfrontalière, la mise à disposition d'informations pertinentes sur les projets existants dans le domaine des formations professionnelles transfrontalières initiales et continues est indispensable. Le portail sur la formation professionnelle sur le site de la Grande Région (<http://www.grandregion.net/Citoyens/Se-former/La-formation-professionnelle-transfrontaliere>) permet de faire des recherches et de s'informer sur l'offre existante. Les citoyens désirant faire une partie ou toute leur formation initiale ou continue dans un autre pays de la Grande Région obtiendront pour la première fois toutes les informations confondues sur l'offre existante de formations transfrontalières initiales et continues, les services de conseil et de placement, les programmes de subvention et autres informations par ex. sur l'Europass.

En 2017, un état des lieux des salons transfrontaliers de l'emploi et de la formation en Grande Région a été intégré au portail en ligne. Entre mars et novembre 2017, 14 salons de l'emploi et de la formation à caractère transfrontalier ont été comptés. La majorité des salons s'est tenue dans les composantes territoriales allemandes et au Luxembourg. En règle générale, les salons sont organisés par les administrations de l'emploi publiques avec le soutien d'EURES. D'autres salons ont été organisés au niveau communal.

La présidence wallonne du Sommet de la Grande Région 2015-2016, avait déjà mis l'accent sur la numérisation. Depuis, les effets de la numérisation sur le monde du travail et notamment sur la formation professionnelle sont davantage pris en compte par la Grande Région. Dans ce contexte, la présidence luxembourgeoise du Sommet de la Grande Région a organisé une conférence thématique de haut rang le 15 novembre 2017.

Le rapport élaboré par l'Observatoire interrégional de l'emploi pour le CESGR sur la situation économique et sociale de la Grande Région 2017/2018 sera également dédié à la « Formation professionnelle continue à l'ère de la numérisation du monde du travail ». Du point de vue de la

Grande Région, il importe d'analyser la signification générale de cette „méga-tendance“ ainsi que d'examiner les approches et les liens transfrontaliers concrets et les implications futures pour la mise en œuvre de l'accord-cadre.

En annexe au rapport, un tableau regroupe par catégories les mesures susmentionnées ainsi que de nombreuses autres mesures nécessaires à la mise en œuvre de l'accord-cadre relatif à la formation professionnelle transfrontalière dans la Grande Région. Ces catégories comprennent par ex. les offres de formation transfrontalière initiale ou continue/les projets de mobilité, le conseil/le placement, les actions d'orientation professionnelle, les initiatives politiques bilatérales/les accords de coopération, les réseaux ou les actes législatifs. Le tableau recense également les mesures initiées en amont de l'élaboration de l'accord-cadre. Ainsi, il s'agit de fournir un aperçu complet recensant les initiatives lancées et les mesures en matière de formation professionnelle transfrontalière. Le tableau a été conçu de façon à pouvoir être actualisé chaque année.

Recommandations pour la mise en œuvre ultérieure

En vue de la future opérationnalisation des pistes d'action de l'accord-cadre, il est recommandé de se baser sur le besoin existant, et vu les différents niveaux de compétence et la complexité des systèmes de formation professionnelles, de tenir compte de leur faisabilité pratique, de renforcer les projets, les initiatives et les réseaux existants fructueux et le cas échéant de les élargir, ainsi que de faire appel à des programmes européens comme Interreg V A, EURES, Erasmus+ et le FSE.

De plus il est recommandé d'améliorer et d'optimiser la coordination des actions de communication et de relations publiques grand-régionales concernant les offres et programmes de subvention de la formation professionnelle transfrontalière. La mise à jour permanente des informations sur les projets, guichets, programmes d'échanges et subventions existants sur le portail de la formation professionnelle de la Grande Région constitue dans ce contexte une mesure importante. De plus, dans un souci d'efficacité, il faut assurer une visibilité des guichets et projets lors des salons transfrontaliers de l'emploi et de la formation afin de présenter les différentes offres aux cibles concernées. Même si ces guichets et projets sont souvent régionaux ou bilatéraux, il importe dans ce contexte de faire valoir la marque Grande Région et de favoriser sa visibilité.

Formation

	Intitulé de la mesure	Types	Versants	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités en 2017	Contact Liens ou références
1	Protocole d'accord sur la formation professionnelle transfrontalière	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Territoire lorrain (Grand Est) / Luxembourg	2017	2019	Ministère de l'Education nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse Luxembourg, Conseil Régional Grand Est, DRAAF	Le protocole d'accord prévoit une expérimentation de deux années pour l'apprentissage transfrontalier. Il permet à des jeunes luxembourgeois et des jeunes lorrains du CAP au BTS d'effectuer la partie théorique dans un pays et la partie pratique de l'apprentissage dans une entreprise du pays voisin.	Signature du protocole d'accord en octobre 2017.	
2	INTERREG V A GR - SESAM'GR	Orientation professionnelle	Grande Région	2016	2019	RLP, Ministère de l'Education et de la Culture de Sarre, Lycée germano-luxembourgeois de Schengen, Ministère de l'Education Nationale et de la Jeunesse du Luxembourg, Landkreis Trèves-Saarburg, Institut national pour la pédagogie et les médias, Landkreis Merzig-Wadern, Centre de formation initiale et continue de St. Vith, Université technique de Kaiserslautern, Rectorat de l'académie Nancy-Metz, Réseau Canopé DT ACAL, Eurodistrict SaarMoselle, Province de Liège	Des clefs pour l'avenir des jeunes dans la GR : langues, interculturalité, information et orientation professionnelle via l'éducation	Mise en œuvre du projet Interreg V A en cours	
3	Training without borders	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Grand-Duché de Luxembourg	2016	2018	Ministère de l'Education nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse	Préparation à la formation professionnelle dans le secteur de l'aide à la personne ou dans le secteur de la construction. Une partie de la formation se fait en France et en Belgique. Les candidats sont accompagnés par les enseignants de leur pays.	Erasmus+	martine.kleinberg@men.lu
4	Accord entre la CG de Belgique et la Rhénanie-Palatinat concernant la mise en œuvre de l'accord-cadre relatif à la formation professionnelle et continue en Grande Région	Initiative politique / accord de coopération	Rhénanie-Palatinat CG de Belgique	2016		CG Belgique, Arbeitsamt der DG Belgien, IAWM, ZAWM St. Vith, Rhénanie-Palatinat, Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland der Bundesagentur für Arbeit, IHK Trier, HwK Trier, DGB Rheinland-Pfalz	Coopération des services publics de l'emploi, amélioration de la coopération pratique pour surmonter les obstacles à la mobilité des frontaliers, lancement d'un cursus bilingue pour menuisiers et création commune d'une série de formations continues "bois et design", examen de la possible mise en œuvre d'un programme d'échange pour des stages transfrontaliers pendant la formation, coopération avec les autorités de gestion du FSE		Ralf Escher MSAGD Rhénanie-Palatinat ralf.escher@msagd.rlp.de
5	Accord-cadre concernant la formation d'apprentis transfrontalière entre la Chambre des Métiers Luxembourg et la Handwerkskammer Trier	Initiative politique / accord de coopération	Rhénanie-Palatinat, Luxembourg	2016		Handwerkskammer Trier, Chambre des Métiers Luxembourg	L'accord-cadre règle la mise en œuvre pratique de la formation professionnelle d'apprentis compte tenu des normes législatives en vigueur. Il s'applique aux apprentis dans l'artisanat dans des entreprises luxembourgeoises pour lesquels il n'existe pas de règlements ou de lycées professionnels et qui passent par conséquent leur examen final devant un comité compétent de la Handwerkskammer Trier.		
6	Réflexion sur des projets de mise en réseau transfrontalière des centres de formations.	Réseau	Grande Région	2016	2016	Le Forem IFAPME Adem Bundesagentur für Arbeit AFPA House of training CSL HWK	Suite à l'accord-cadre sur la formation professionnelle en Grande Région, Le Forem a organisé des réunions multipartenariales afin de faire de l'interconnaissance et de discuter d'actions concrètes de mise en réseau de centres de formation de la Grande Région (Possibilité de déposer un projet Interreg) .	Plusieurs réunions organisées permettant l'interconnaissance, les échanges d'informations et de méthodes. Pas de consensus/résultats par rapport au projet initial à cause d'un blocage budgétaire. Autres pistes explorées. A noter que, en parallèle, des projets de formations communes sont nés entre le Forem (Formation), l'AFPA ou d'autres partenaires: - Projet COCHE2 refusé par Interreg; - Projet Euroco Bois à redéposer auprès Interreg. - ...	Le Forem, Evelyne Simar, Chargée de RI Rue de Diekirch 38, (B) 6700 Arlon evelyne.simar@forem.be

Formation

7	Service de permanence de l'Arbeitsagentur de Trèves et Orientation professionnelle Luxembourg	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Rhénanie-Palatinat, Luxembourg	2015	en cours	Service de conseil de la Arbeitsagentur de Trèves, ADEM	Transparence concernant les possibilités de formations professionnelles en région frontalière 1 x par mois, le conseiller d'orientation du Luxembourg et celui de l'Allemagne assurent une permanence au sein de l'institution du pays voisin. Informier sur les offres de formations et les conditions d'accès dans les deux pays.	Le conseiller d'orientation du Luxembourg effectue plus de 100 entretiens d'orientation par an à la Agentur für Arbeit de Trèves. En parallèle, les conseillers allemands proposent des rendez-vous à l'ADEM. Participation des conseillers luxembourgeois aux salons de l'emploi dans la région frontalière de Trèves et Losheim et des conseillers allemands aux salons luxembourgeois en juin et septembre.	Info.op@adem.public.lu
8	RTL Léierplazendag	Orientation professionnelle	Grand-Duché de Luxembourg	2015		ADEM, MENJE, chambres professionnelles et salariale, Arbeitsagentur de Trèves	Promotion de la formation professionnelle et placements en apprentissage via des émissions de RTL Radio Lëtzebuerg pendant toute une journée ; sur antenne les demandeurs d'apprentissage se présentent et les employeurs/formateurs donnent des précisions concernant leurs offres de poste d'apprentissage ; la Arbeitsagentur de Trèves communique les offres d'apprentissage vacantes de sa région	02/06/2016 : Promotion de la formation et présélection de candidats le 22/09/2016 : Bourse "last minute"	Info.op@adem.public.lu
9	Apprentissage et Chef d'entreprise transfrontalier		Wallonie	2015		IFAPME	Mobilité et reconnaissance transfrontalière des diplômes	A mettre en place et à expérimenter au travers d'actions pilotes sur financement spécifique	
10	Déclaration d'intention Luxembourg France sur une expérimentation de coopération transfrontalière dans le domaine de la formation professionnelle par apprentissage	Initiative politique / accord de coopération	Grand-Duché de Luxembourg	2015			Mise en place d'une expérimentation en apprentissage transfrontalier pour les jeunes résidents français et luxembourgeois âgés de 18 à 25 ans et souhaitant suivre leur formation théorique dans un CFA lorrain et leur formation pratique dans une entreprise luxembourgeoise. Comité technique institué par le texte signé le 28 mai 2015 : - partenaires français (région Grand Est) : Conseil régional / Préfecture-Directe-Rectorat / chambres consulaires - partenaires luxembourgeois : ministères concernés / chambres consulaires	comité technique institué / liste des métiers établie	
11	Accord-cadre Sarre-Lorraine pour la coopération en formation professionnelle initiale et continue	Initiative politique / accord de coopération	Sarre, Territoire lorrain (Grand-Est)	2014		Ministre-Présidente de Sarre / Président du Conseil Régional de Lorraine	4 objectifs stratégiques : 1/ apprentissage transfrontalier 2/ stages professionnels de courte durée dans le pays voisin 3/ formation dans le domaine social et de la santé 4/ formation professionnelle continue transfrontalière des demandeurs d'emploi		http://www.lorraine.eu/files/liv_e/sites/www/files/contributed/documents/PSPV/ACCORD%20ADRE%20strat%3ca9gique%20SarreLorraine%20.pdf
12	Accord cadre Sarre - Lorraine relatif à l'apprentissage transfrontalier	Initiative politique / accord de coopération	Sarre, Territoire lorrain (Grand-Est)	2014	en cours	Ministères, Conseil Régional, Rectorat Nancy-Metz, chambres allemandes et françaises, Regionaldirektion RPS de la Bundesagentur für Arbeit, Agentur für Arbeit Saarland	Élaboration et mise en œuvre de l'accord-cadre et création du matériel d'information, conseil et placement de jeunes	Conseil et placement de jeunes dans le cadre de la formation transfrontalière. En 2017, la Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland der Bundesagentur für Arbeit, la Agentur für Arbeit Saarland et la Région Grand Est ont recruté deux agents de placement afin d'accompagner et d'informer les jeunes et les entreprises sur la formation professionnelle transfrontalière	https://www3.arbeitsagentur.de/web/content/DE/dienststellen/rdrps/saarland/Agentur/BuergerinnenundBuerger/ArbeiteninderGrenzregion/Detail/index.htm?fContentId=EGOV-CONTENTS22658
13	Assurer au niveau transnational la relève et le maintien de la main d'œuvre qualifiée en Grande Région	Orientation professionnelle	Rhénanie-Palatinat, Grande Région	2014	2015	Handwerkskammer Trier	Dans le cadre du recrutement de jeunes et jeunes adultes de la Grande Région pour des formations dans l'artisanat dans la région de Trèves, environ 450 demandeurs d'emploi ont été informés sur le projet et la possibilité d'orienter leurs recherches d'emploi aussi au-delà de la frontière. 30 personnes ont bénéficié d'un coaching. La majorité d'entre eux viennent de Belgique. Ils ont été recrutés sur des salons. A travers des entretiens individuels et l'élaboration d'un dossier de candidature selon les standards allemands, un premier pas vers la mobilité transfrontalière a été franchi.	aide du FSE 2014	Handwerkskammer Trier, Elfriede WAGNER (+49 651 207-276), ewagner@hwk-trier.de http://www.hwk-trier.de/html/seiten/text;laende.ruebergreifende-nachwuchs-und-fachkraeftesicherung-in-der-grossregion;1369.de.html
14	Accord de coopération stratégique entre l'AFPA et Le Forem	Initiative politique / accord de coopération	Wallonie, Territoire lorrain (Grand-Est)	2014		AFPA Forem	Accord-cadre de collaboration en matière de formation	Mise en œuvre en cours	Le Forem, Stéphanie Barbet, Directrice Territoriale Rue de Diekirch 38, (B) 6700 Arlon Stephanie.barbet@forem.be

Formation

15	EcoSop Berufserkundung	Orientation professionnelle		2014		Schengen-Lyceum, Min.éduc.Lux., Chambres des métiers Lux., Le Rebours (Fr), ZAWM St.Vith	Stages professionnels Préparation à la vie active	Modèle pour rapports de stage, Stages professionnels Erasmus+	Sekretariat@schengenlyzeum.e u
16	Accord-cadre relatif à l'apprentissage transfrontalier dans le Rhin supérieur	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Rhénanie- Palatinat, Alsace- Champagne- Ardenne- Lorraine	2013	en cours	Ministères (en Rhénanie-Palatinat MWVLW et BM), chambres, Académie, Regionaldirektion Baden-Württemberg und Rheinland-Pfalz-Saarland, Agenturen der Bundesagentur für Arbeit et Pôle emploi	Elaboration et mise en œuvre de l'accord cadre, élaboration de matériel d'information, élargissement du projet dans le cadre de l'intervention d'agents de placement, d'experts EURES-T et du projet INTERREG VA "Réussir sans frontière"	Mise en oeuvre du projet Interreg V A "Réussir sans frontière" (durée du projet : jusqu'au 31/12/2018)	https://reussirsansfrontiere.eu/ https://www.eures-t-oberrhein.eu/ausbildung/
17	Centre d'aide à la mobilité transfrontalière dans la formation professionnelle et technologique (CAMT)	Conseil / placement	Sarre, Territoire lorrain (Grand- Est), Rhénanie- Palatinat	2013	2016 : réorien- tation	Partenaires opérationnels : Verbundausbildung Untere Saar (VAUS), GIP : Formation Tout au Long de la Vie, Ministerium für Bildung und Kultur Sarre, Eurodistrict SaarMoselle, Partenaires méthodologiques : IHK Sarre, HWK Sarre, Regionaldirektion RPS der BA, ME Saar, DAREIC, DAET, DFS, OFAJ, HWK Pfalz, IHK Pfalz, Région Grand Est, MWVLW RLP, Partenaires financiers : MWAEV Sarre	Soutien de jeunes de Sarre, Lorraine et du Palatinat occidental lors de leur formation ou stage chez le voisin, promotion des compétences et de la mobilité individuelle	Entre le début du projet en 2013 et mi-2016, environ 200 formations et stages ont été effectués (principalement en France). Pendant la première année du projet Interreg, 48 séances d'information ont été organisées dans les établissements scolaires en Lorraine, 771 jeunes y ont participé. 77 séances d'information ont été organisées en Sarre et dans le Palatinat occidental, 1 304 jeunes y ont participé. En un an, 57 jeunes Lorrains et 9 jeunes Allemands ont profité de l'offre et ont effectué un stage ou une partie de leur formation dans un autre pays. De plus, deux visites transfrontalières d'entreprises ont été organisées. 73 jeunes Français ont participé aux stages interculturels à l'Université populaire transfrontalière de Forbach.	Alexandra SCHWARZ Tél. +49 6831 7646 341 mobil +49 176 8194 0579 alexandra.schwarz@vausnet.de www.saarland.de/70401.htm www.vausnet.de
18	Accord de coopération dans le domaine de la formation d'experts administratifs	Initiative politique / accord de coopération	Sarre, Territoire lorrain (Grand- Est)	2011		Ministères, FH für Verwaltung Sarrebuck, IRA Metz, Consulat général de France à Sarrebuck	Coopération dans le cadre de la formation initiale et continue dans le cadre de projets, comme des séminaires ou journées d'étude	pas de mise en œuvre (à cause de la réforme territoriale en France)	
19	Règlement grand-ducal pour l'apprentissage transfrontalier	Acte législatif	Grand-Duché de Luxembourg	2010		Luxembourg (ministère de l'éducation, ADEM) IFAPME, Service régional de Libramont...	Cadre législatif qui définit la relation d'apprentissage d'une personne engagée sous contrat d'apprentissage luxembourgeois et fréquentant parallèlement la formation scolaire à l'étranger	Chaque année entre 40 et 50 contrats d'apprentissage transfrontaliers sont conclus au Luxembourg	
20	Accord-cadre de coopération sur des questions relatives au marché de la formation et à l'orientation professionnelle	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Sarre, Rhénanie- Palatinat, Lorraine	2009	en cours	Regionaldirektion Rheinland-Pfalz- Saarland, Rectorat Nancy-Metz	Transparence concernant les possibilités de formations professionnelles en région frontalière	Participation des conseillers FR et DE aux salons de l'emploi, permanence commune, séances d'informations, conseil individuel	
21	Formation professionnelle transfrontalière au métier de relieur entre la Rhénanie-Palatinat, le Luxembourg et la Sarre	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Sarre, Rhénanie- Palatinat, Luxembourg	2009	en cours	Services d'éducation et de formation, chambres, ministères	L'accord entre le ministère de l'Education nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse au Luxembourg, le Ministerium für Bildung, Wissenschaft, Jugend und Kultur de la Rhénanie-Palatinat et le Ministerium für Bildung und Kultur de la Sarre prévoit la scolarisation des apprentis qui suivent une formation professionnelle de relieur de livre en Rhénanie-Palatinat ou en Sarre au "Lycée Arts et Métiers". La formation pratique a lieu dans les entreprises rhéno-palatinates ou sarroises et suit le registre professionnel pour le métier de relieurs de livre. Les examens finaux théoriques et pratiques des apprentis de la Rhénanie-Palatinat et de la Sarre se déroulent dans les chambres du commerce et de l'industrie ou les chambres des métiers compétentes à Trèves ou à Sarrebuck. Après avoir réussi le "projet intégré final", les apprentis ont la possibilité d'obtenir le diplôme luxembourgeois.	mise en œuvre en cours	
22	Dispositions légales applicables à une formation transfrontalière	Acte législatif	CG de Belgique	2009		CG de Belgique			

Formation

23	Dispositions légales applicables à une formation transfrontalière	Acte législatif	Grand-Duché de Luxembourg	2008		Luxembourg		
24	Formation professionnelle transfrontalière des éducateurs entre le Luxembourg et la Sarre	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Luxembourg, Rhénanie-Palatinat, Sarre	2004	en cours	Fachschulen für Sozialwesen Trier und Prüm, Fachschule für Sozialpädagogik Saarland, Institut Universitaire de Formation des Maîtres Luxembourg	La coopération entre le Luxembourg, la Rhénanie-Palatinat et la Sarre dans le cadre de la formation d'éducateurs a fait ses preuves. Les Fachschulen für Sozialwesen à Trèves et Prüm et la Fachschule für Sozialpädagogik de la Sarre forment des Luxembourgeois au métier d'éducateur. Les diplômés des éducateurs qui ont suivi leur formation au Luxembourg sont reconnus en Rhénanie-Palatinat. Ces éducateurs peuvent ainsi travailler dans différents domaines, par ex. dans les crèches et garderies, le secteur de l'aide à la jeunesse ou l'aide aux personnes à mobilité réduite ainsi que dans les écoles à temps plein.	
25	Mobilitätsberatung soutenu par le projet fédéral "Berufsbildung ohne Grenzen"	Conseil / placement	Rhénanie-Palatinat, Sarre,	2009		Handwerkskammer Koblenz, Handwerkskammer der Pfalz, Industrie- und Handelskammer des Saarlandes	<p>Contenu :</p> <ul style="list-style-type: none"> - soutien personnel et individuel des entreprises, des apprentis et des jeunes travailleurs qualifiés lors de la préparation, de la mise en œuvre et du suivi des séjours à l'étranger - mise à disposition d'informations sur les possibilités et programmes de subvention - soutien lors de la recherche d'entreprises partenaires <p>Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - augmenter le nombre d'apprentis et de jeunes travailleurs qualifiés qui partent à l'étranger - préparer les apprentis et les jeunes travailleurs qualifiés à l'économie mondialisée - augmenter l'attractivité de la formation professionnelle <p>La durée d'un séjour à l'étranger est en général d'au moins trois semaines. Pour le financement du séjour, les participants obtiennent en fonction de leur pays des subventions du programme européen Erasmus+ et un montant forfaitaire supplémentaire pour une préparation linguistique et culturelle en amont.</p>	<p>Depuis avril 2017, la IHK Saarland participe au projet fédéral "Berufsbildung ohne Grenzen". Activités : créer ou élargir des réseaux régionaux ou nationaux avec différents partenaires ; promouvoir le projet dans le cadre de salons ou de séances d'information</p> <p>Handwerkskammer der Pfalz: https://www.hwk-pfalz.de/ansprechpartner/franc-esca-venturella-51,0,dadetail.html?id=662 Handwerkskammer Koblenz: https://hwk-koblenz.de/ausbildung/in-der-ausbildung/ins-ausland/ Charlotte SCHNEIDERS Mobilitätsberaterin IHK Saarland Franz-Josef-Röder-Straße 9 D-66119 Saarbrücken Tél. +49 681 9520-757 charlotte.schneiders@saarland.i hk.de www.saarland.ihk.de www.berufsbildung-ohne-grenzen.de</p>
26	Formation accélérée à la gestion Echanges				jusqu'en 2012 en cours	IFAPME Luxembourg avec CCI 54 Meurthe-et-Moselle (Pays haut), AFPA 57 Moselle (Metz) et CMA 55 Meuse (Bar-le-Duc) CMA 54 Meurthe-et-Moselle (Nancy) et CM GDL	<p>Actions de formation et échanges avec des opérateurs de la région SaarLorLux</p> <p>Contacts réguliers</p>	Financement des actions réalisées par le Conseil Régional (Lorraine)

Formation continue

Intitulé de la mesure	Types	Versants	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités en 2017	Contact Liens ou références
1 Programme d'échange bilingue en formation continue "Praxes@admin"	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Sarre, Territoire lorrain (Grand-Est)	2015		Coopération entre l'OFAJ et la Sarre : Ministerium für Inneres und Sport, Ministerium für Finanzen und Europa	Le programme est composé de 4 modules et s'adresse aux jeunes collaborateurs des administrations en France ou en Allemagne. La formation continue permet de connaître le système administratif allemand ou français et d'acquérir des compétences linguistiques et culturelles.		Ministerium für Finanzen und Europa, Abteilung Europa
2 Formation infirmière transfrontalière entre la Sarre et la Lorraine	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Sarre, Territoire lorrain (Grand-Est)	2014 (poursuite dans le cadre d'un projet Interreg depuis 2017)	2020	Il s'agit de la poursuite d'un partenariat des SHG-Kliniken Völklingen et de l'Institut de Formation en Soins Infirmiers de Sarreguemines (IFSI)	<ul style="list-style-type: none"> • promotion de l'interculturalité et du bilinguisme dans la formation infirmière ; • faciliter la mobilité et l'ouverture à l'Europe, et notamment aux pays voisins des futur/es diplômé/es ; • permettre d'acquérir du savoir-faire à travers des expériences novatrices dans le domaine de la formation en accord avec la législation en vigueur ; • continuer à optimiser la communication avec les patients français, qui sont pris en charge par les SHG Kliniken Völklingen dans le cadre de l'accord transfrontalier en embauchant le personnel infirmier français à l'issue de sa formation au IFSI de Sarreguemines 	Poursuite dans le cadre d'un projet Interreg VA – PTFSI - Partenariat transfrontalier inter-hospitalier dans le domaine de la formation en soins infirmiers	Landesamt für Soziales, Sarre
3 Pôle de formation transfrontalier	Développement de concepts de formation initiale et continue	Lorraine (Grand Est), Sarre	2011		HTW Saarland, CNAM Lorraine			
4 Formation continue transfrontalière dans le secteur des soins hospitaliers entre le Luxembourg et la Rhénanie-Palatinat	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Rhénanie-Palatinat, Luxembourg			Krankenhaus St. Theresè à Luxembourg, Bildungsinstitut der Barmherzigen Brüder Trier	Le personnel infirmier du Luxembourg participe à des formations continues proposées par l'institut de formation Barmherzige Brüder, par ex. dans le domaine du secteur des soins infirmiers pour des unités fonctionnelles et opérationnelles. Les certificats sont reconnus au Luxembourg.	mise en œuvre en cours	
5 Formation continue transfrontalière pour le personnel soignant en psychiatrie entre la Lorraine et la Sarre	Offre de formation transfrontalière initiale ou continue / projet de mobilité	Lorraine (Grand Est), Sarre			CHS Sarreguemines, SHG Kliniken Sonnenberg Sarrebruck		mise en œuvre en cours	
6 Formation continue dans le domaine des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique des bâtiments					Centre IFAPME Luxembourg avec le GDL		mise en œuvre en cours	
7 ESF-Förderansatz QualiScheck (chèque de formation continue)	Subvention	Rhénanie-Palatinat	2017	2020	Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Demografie Rheinland-Pfalz (autorité de gestion du FSE)	Grâce au QualiScheck, les employés résidant en Rhénanie-Palatinat peuvent bénéficier d'un remboursement à hauteur de 60 % pour une formation continue professionnelle, plafonné à 600 €. Les frontaliers peuvent également en bénéficier pour des formations continues professionnelles ou des cours de langues en France, au Luxembourg ou en Belgique.	Promotion du QualiScheck au salon interrégional de l'emploi à Sarrebruck et au European Job Days à Trèves.	www.qualischeck.rlp.de

Pol. active du marché du travail

	Intitulé de la mesure	Types	Versants	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités en 2017	Contact Liens ou références
1	Welcome Center Rheinland-Pfalz	Conseil / placement	Rhénanie-Palatinat	2015	en cours	IHK Trier, Ludwigshafen, Koblenz et Mainz	Guichet unique d'information et d'orientation destiné aux travailleurs qualifiés et apprentis internationaux, ainsi qu'aux entreprises. Les Welcome Center sont situés aux IHK. Ils donnent des conseils et des informations sur les conditions de vie et de travail en Rhénanie-Palatinat, par ex. sur : la reconnaissance de diplôme, la recherche de travail et la procédure de candidature, la formation initiale et continue, le logement, les banques, les assurances, etc.	Conseil auprès de personnes individuelles, d'entreprises et d'acteurs du marché du travail	www.welcomecenter.rlp.de
2	Welcome Center Saarland	Conseil / placement	Sarre	2015	en cours	saar.is, IHK Saarland, IQ Landesnetzwerk Saarland, MSGFF, MWAEV	Guichet unique d'information et de conseil destiné aux travailleurs qualifiés et aux entreprises. Eléments principaux : conseil concernant la reconnaissance et la qualification, mise à niveau dans le cadre de la loi sur la reconnaissance, conseil concernant l'évaluation des compétences, procédure d'évaluation des compétences, soutien à l'intégration sociale et professionnelle.	Conseil auprès de personnes individuelles, d'entreprises et d'acteurs du marché du travail	Christoph.Klos@saar-is.de Tél +49 681 9520-457 http://www.saar-is.de/welcome-center/ http://willkommen.saarland/welcome-center-saarland
3	Accord de coopération EURES-T-Grande Région	Conseil / placement	Grande Région	2015	en cours	Pôle Emploi (secrétariat), service de l'emploi de la Grande Région, les ministères (du Travail) et les autorités de la Grande Région, les associations patronales et les syndicats en Grande Région	transparence du marché de l'emploi transfrontalier, gestion de l'offre et de la demande, informer sur les conditions de vie et de travail des deux côtés de la frontière	Information, participations aux congrès, organisation et participation aux salons de l'emploi	http://www.eures-granderegion.eu/de/
4	Projet pilote de stages transfrontaliers au niveau Bénélux	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Wallonie	2015	en cours	Le Forem, Bénélux	Mise en place d'un projet pilote en matière de stage en entreprise pour les demandeurs d'emploi belge (hors formation) aux Pays-bas et au Luxembourg. Réciprocité proposée. Ce projet devrait permettre d'identifier les freins et problématiques ainsi que de réaliser un projet de convention de stage commune aux membres Bénélux.	Mise en place de la partie opérationnelle en septembre 2016. Projet toujours en cours de réalisation par LE Forem Luxembourg. Une partie des conclusions devrait pouvoir être tirée lors du comité stratégique de décembre. Convention de stage en phase d'étude/réalisation par le Bénélux.	Séverine Francken (Bénélux) Evelyne Simar (Le Forem)
5	Rencontre européenne consacrée à l'orientation professionnelle (Europa-Camp)	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Sarre	2013	en cours	Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland de la BA, soutien par les services de l'emploi de la Grande Région et par le service de conseil professionnel français	Organisation d'un atelier une fois par an s'adressant aux jeunes de la Grande Région sur l'orientation professionnelle transfrontalière pour promouvoir les échanges entre les jeunes en Grande Région au sujet des thématiques liées au monde de travail	Échange de jeunes de la Grande Région dans le cadre de la formation et de l'orientation professionnelle transfrontalière Europa-Camp 2016 13/10-15/10/2017	https://www.eao-otzenhausen.de/veranstaltung/detail/eur-opa-camp-2017/

Mesures complémentaires

	Intitulé de la mesure	Types	Versants	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités en 2017	Contact
1	Portail d'information sur la formation professionnelle transfrontalière	Information / communication	Grande Région	2015		Secrétariat du Sommet de la Grande Région, GT Marché du travail	Portail ou section spéciale intégrée au site Internet du Sommet de la Grande Région destiné aux citoyens souhaitant s'informer sur l'offre de formations professionnelles transfrontalières existantes dans la Grande Région	mise à jour régulière du portail sur la formation professionnelle entre autres publication d'un état des lieux recensant les salons de l'emploi et de la formation professionnelle en Grande Région.	Florence JACQUEY Secrétariat du Sommet florence.jacquey@grandregion.net +352 247 80 160
2	Rapport sur la situation économique et sociale dans la Grande Région pour le Comité économique et social de la Grande Région (CESGR)	Etude / Rapport	Grande Région	2015	2016	<ul style="list-style-type: none"> groupe de suivi du CESGR réseau des instituts d'experts de l'observatoire interrégional du marché de l'emploi 		<p>Axes thématiques</p> <ul style="list-style-type: none"> 2013/2014 : "Besoin de main d'œuvre qualifiée dans la Grande Région" 2015/2016 : "L'industrie dans la Grande Région" 2017/2018 : "La formation professionnelle continue à l'ère de la numérisation du monde du travail" 	<ul style="list-style-type: none"> Bettina ALTESLEBEN présidente du GT "Marché du travail-apprentissage tout au long de la vie-langues" du CESGR bettina.altesleben@dgb.de +49 681 4000118 Marie FEUNTEUN, INFO-Institut, marie.feunteun@infoinstitut.de
3	Task Force Frontaliers 2.0 de la Grande Région	Initiative politique / accord de coopération	Grande Région	2015	2020	Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr des Saarlandes (MWAEV), Rhénanie-Palatinat, Luxembourg, Lothringen, CG de Belgique, la Wallonie et les partenaires opérationnelles de chaque composante territoriale	La Task Force Frontaliers s'occupe de l'élaboration et de la proposition de solutions juridiques et administratives face aux questions et problèmes que rencontrent les frontaliers de la Grande Région ainsi que les entreprises qui emploient des frontaliers dans la Grande Région. Objectif : Améliorer la mobilité professionnelle dans la Grande Région. Meilleure mise en réseau des acteurs du marché du travail dans les régions partenaires et ainsi amélioration de la prise de conscience des citoyens ; amélioration de la fonction de conseil et renforcement de la sécurité juridique pour les frontaliers.	Poursuite dans le cadre d'un projet Interreg V A : Thématiques principales : évaluation de l'impact de la proposition de la Commission européenne de modifier le règlement (CE) 883/2004 ; mise en œuvre de la directive 96/71/CE en Grande Région ; mise en place d'un premier état des lieux sur la reconnaissance des qualifications professionnelles en Grande Région. Plusieurs avis juridiques et notes d'information au sujet d'autres obstacles de mobilité pour les frontaliers.	Kerstin GEGINAT MWAEV Saarland Direction Task Force Frontaliers k.geginat@wirtschaft.saarland.de Tél. +49(0)681-501-3505 http://www.tf-grenzgaenger.eu/
4	Convention de coopération instaurant une collaboration dans le domaine du marché du travail de la Grande Région	Initiative politique / accord de coopération	Grande Région	2010	2016	<ul style="list-style-type: none"> CESGR GR (chef de file) EURES-T-Grande Région Observatoire interrégional du marché de l'emploi offices statistiques de la GR Task Force Frontaliers Pôle Emploi Lorraine Arbeitsamt der DG ADEM FOREM Bundesagentur für Arbeit, Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland 	<p>1^{er} Stratégie commune permettant une coopération à trois niveaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> chaque structure travaille sur ses propres missions, assurer un lien renforcé entre les structures, observer le marché du travail. <p>2^e Rapprocher les projets et méthodes de travail des différentes structures</p>	<ul style="list-style-type: none"> ateliers (annuels) initier des projets <p>5^e Atelier « Le marché du travail et la formation professionnelle dans la Grande Région – quels mesures et projets nous font avancer? » Le 10/11/2015 à Remich (L)</p> <p>6^e Atelier: "L'Europe à la croisée des chemins – Quelles en seront les implications pour le marché du travail transfrontalier en Grande Région ?" le 20/10/16 à Kirel (D)</p> <p>7. Atelier "Le détachement des travailleurs et les conséquences sociales de l'"économie des services" de la Commission européenne – Que cela signifie-t-il pour le marchés du travail transfrontalier en Grande Région ?" le 29/11/2017 à Remich (L)</p>	Bettina ALTESLEBEN présidente du GT "Marché du travail-apprentissage tout au long de la vie-langues" du CESGR bettina.altesleben@dgb.de +49 681 4000118

Projets terminés

Intitulé de la mesure	Types	Versants	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités en 2017	Contact
1 INTERREG IV A GR – FRED			2013	2014 terminé	Technifutur	Intégration de l'écoconception dans la vision et le développement des PME et PMI des secteurs de la mécanique et de la machine spéciale, et ce sur le territoire du bassin Wallonie-Lorraine-Luxembourg		
2 EduNet Coopération transfrontalière Création de réseaux	Réseau	Grande Région	2012	2015 terminé	Schengen-Lyceum, Min.éduc.Lux., Chambres des Métiers Lux., Min. Sarre, Päd. Landesinst. RLP & Sarre, ZAWM St.Vith	Création de réseaux, Préparation à la vie active	Le projet est terminé. Modèle pour rapports de stage, Stages professionnels Diplôme INTERREG IV A	Sekretariat@schengenlyzeum.eu
3 INTERREG IV A GR – Cheval de trait			2009	2013 terminé	Forem	Valorisation de la filière du cheval de trait comme moteur de l'économie locale de proximité	Le projet est terminé.	
4 INTERREG IV A GR – Abilitic 2 Perform			2008	2012 terminé	CIFFUL (ULg), Forem, IFAPME, Centre Henri Tudor, Université Metz	Transfert et intégration d'un service interrégional de prospective des compétences au sein des organismes de formation	Mise au point d'une méthode Utilisation de la méthode sur plusieurs métiers Utilisation de la méthode par les différents partenaires. https://www.leforem.be/chiffres-et-analyses/analyses-projet-interreg	Centre Henri Tudor 29, avenue J.F. Kennedy, Luxembourg www.list.lu www.abilitic2perform.eu
5 Initiative carrière du secteur économique (KIWI)	Développement de concepts de formation initiale et continue	Grande Région	2013	2015 terminé	CEB Akademie, AFPA, Chambre des salariés Luxembourg, HwK Trier, ZAWM St. Vith, Regionaldirektion Rhénanie-Palatinat-Sarre, Forem	Développement de concepts de formations continues binationales à caractère exemplaire notamment dans le domaine technique et des soins	Axes : Lorraine – CG de Belgique (électricien) RLP-CG de Belgique (menuisier) Luxembourg-Sarre (aide-soignant aux personnes âgées) Sarre-Lorraine (mécanicien dans l'industrie, vendeur) Recensement des diplômes reconnus par le pays cible, analyse des contenus nécessaires en vue d'une reconnaissance dans le pays cible, recensement des financements possibles projet INTERREG IV A	Theo DUBOIS, theo.dubois@ceb-akademie.de Jenny GIMMLER, jenny.gimmler@ceb-akademie.de www.ceb-akademie.de/gesamtangebot/projekte/Kiwi
6 Académie interrégionale de formation en soins palliatifs	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Grand-Duché de Luxembourg, Rhénanie-Palatinat, Sarre	2009	2013 terminé	OMEGA 90 asbl, Caritasverband Westeifel e.V., LAG Hospiz Saarland	Le projet avait pour objectif d'améliorer la coopération transfrontalière dans le cadre de la formation initiale et continue en soins palliatifs. Omega 90 était le premier bénéficiaire et a pris en charge la coordination et le secrétariat.	Subvention INTERREG pour 2009-2013. Différentes mesures de formation continue et de qualifications ont été offertes aux professionnels et bénévoles en soins palliatifs entre 2010 et 2011. Les activités de l'IWAP se sont quasiment complètement arrêtées depuis la fin de la période de subvention. Faute de moyen financier, l'IWAP ne dispose plus de personnels, mais entretient le réseau et la présence sur web à l'aide d'Omega90. L'échange porte notamment sur des informations concernant des offres de formation continue.	http://www.omega90.lu/?com=11431010
7 INTERREG IV A GR – Formation continue universitaire			2009	2012 terminé	HEC-ULg	Encourager la formation continue universitaire transfrontalière, notamment dans le domaine des soins de santé et de la logistique		
8 Mise en réseau des autorités de gestion des programmes FSE de la Grande Région	Réseau	Grande Région	2013	2015 terminé	Autorités de gestion des programmes FSE de la Rhénanie-Palatinat, de la Sarre, du Luxembourg, de la Lorraine et de la CG de Belgique	échange d'informations, identification de groupes cibles, définition des grandes lignes de la procédure ; objectif : mise en œuvre des projets FSE dans la Grande Région destinés aux jeunes défavorisés (NEET)	aucune activité en 2017	Ralf ESCHER MSAGD Rheinland-Pfalz Ralf.Escher@msgagd.rlp.de +49 6131 16-5019
9 Écoles transfrontalières de la 2 ^e chance	Orientation professionnelle	Territoire lorrain (Grand Est), Wallonie, Sarre	2009	et 2013 terminé	CCI Meurthe-et-Moselle -Le Forem CCI Meurthe-et-Moselle - TÜV Nord Bildung Saar	Redynamiser des jeunes éloignés de l'emploi dans une vision de bassin de vie transfrontalier	Une centaine de personne remise dans une filière de formation qualifiante ou à l'emploi Montage nouveau projet INTERREG subvention INTERREG	Fabien LO-PINTO, Coordinateur réseau E2C Lorraine lopinto@nancy.cci.fr

Angebot an Job- und Ausbildungsmessen in der Großregion / Offre des salons d'emploi et de formation professionnelle dans la Grande Région

Veranstaltung / Événement	Veranstalter / Organisateur	Datum / Date
European JobDay, Pirmasens, Deutschland	EURES / Agentur für Arbeit Kaiserslautern - Pirmasens	15.03.2017
Moovijob Tour, Luxemburg, Luxemburg	Moovijob	17.03.2017
European Job Days Creutzwald, France	Pôle Emploi	21.03.2017
European Job Days Trier, Deutschland	EURES / Agentur für Arbeit Trier	04.05.2017
European Online Job Days Trier, Deutschland	EURES / Agentur für Arbeit Trier	05.05.2017
Interregionale Jobmesse Saarbrücken, Deutschland	EURES und Agentur für Arbeit Saarland	11.05.2017
„Job- a Léierplazendag“ Shopping Center City Concorde Bertrange, Luxembourg	RTL mit Unterstützung der ADEM + Berufsausbildung (MENJE) + Berufskammern	18.05.2017
Future Trier 2017 Trier, Deutschland	Agentur für Arbeit Trier	09.06.2017/ 10.06.2017
Berufsinformationsbörse Pirmasens, Deutschland	Stadtwerke Pirmasens Holding GmbH (mit Unterstützung von EURES / Agentur für Arbeit Kaiserlautern – Pirmasens)	15.09.2017
Grenzüberschreitende Job- und	Gemeinden Bouzonville und Rehlingen Siersburg	28.09.2017

Ausbildungsmesse, Bouzonville, Frankreich	(mit Unterstützung von EURES / Agentur für Arbeit Saarland und Pôle emploi)	
Ausbildungsmesse „Deine Zukunft jetzt“ Eisenbahnhalle Losheim am See, Deutschland	Landkreis Merzig- Wadern	21.09. – 22.09. 2017
„Job- a Léierplazendag“ Shopping Center Belval Plaza, Esch/Alzette, Luxembourg	RTL mit Unterstützung der ADEM + Berufsausbildung (MENJE) + Berufskammern	28.09.2017
Destination d'Emploi Arlon, Belgique	Le Forem / EURES	08.11.2017
JobDating Mondorf-les-Bains, Luxembourg	ADEM	09.11.2017